

SESSION 2B (FR/EN): Migration and diversity

**Vivre et penser la diversité dans une organisation médiatique :
Développement d'une perspective interdisciplinaire pour un problème
complexe**

By Sabri DERINÖZ, UCLouvain (sderinoz@gmail.com)

INTRODUCTION

- La "diversité" comme problème public, politique d'entreprise et comme vécu.
- Approche multiple :
 - macro, avec une analyse des dynamiques sociopolitiques ;
 - méso, à travers l'étude des politiques organisationnelles ;
 - micro, en examinant le vécu et les stratégies des individus (minorisés).
- Comment les personnes comprennent et vivent la notion de diversité et sa traduction dans des politiques notamment au sein des entreprises ?

→ Chaînon manquant pour penser en termes de dynamique des systèmes et de rétroactions ?

LA DIVERSITÉ COMME PROBLÈME PUBLIC

- Analyse des discours médiatiques et institutionnels autour de la diversité (Derinöz 2023).
- La « diversité » comme problème public (Cefai 1996; Neveu 2015)
- Propriétés discursives : formulaire, polysémique, flou, référent vague, etc.
- Contexte politique et social : lois antidiscriminations, approches managériales inspirées des États-Unis

APPROCHE MICRO : VÉCU DES PERSONNES MINORISÉES

- Comment les agents vivent, pensent, (ré)interprètent les questions d'inégalité et de discrimination, notamment à travers la polyphonie de discours sur la diversité produit en et hors organisations (Trittin et Schoeneborn 2017) et se positionnent dans leur relation à l'organisation et à la société dans son ensemble ?
- Approches managériales critiques (Zanoni et al. 2004, 2007, 2015)
- Perspectives psychologiques (Dóci et al. 2023).

MÉTHODOLOGIE

- Entretiens semi-directifs avec des personnes appartenant à des groupes minoritaires.
 - Ethnographie et/ou observation participante des réunions et événements clés en matière de discours sur la diversité et de dynamiques de pouvoirs.
 - Analyse de documents.
- Analyse critique du discours (Fairclough 2005).

PERSPECTIVES

- Avancer sur un rouage souvent délaissé, dans l'optique d'une approche holistique
- Importance dans le contexte social et politique actuel et futur.

Badau, Estera-Tabita. 2019. "De La Mise à l'épreuve de l'alimentation Par l'antibiorésistance Au Développement Des Concepts sans Antibiotique et One Health : Publication et Communication En France et Aux États-Unis." Thèse de doctorat, Sorbonne Paris Cité. <https://www.theses.fr/2019USPCA039> ; Bal, P. Matthijs, and Edina Dóci. 2018. "Neoliberal Ideology in Work and Organizational Psychology." *European Journal of Work and Organizational Psychology* 27 (5): 536–48. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2018.1449108> ; Benson, Rodney, and Erik Neveu, eds. 2005. *Bourdieu and the Journalistic Field*. l. publ. Cambridge: Polity Press ; Bereni, Laure. 2009. "« Faire de la diversité une richesse pour l'entreprise ». " *Raisons politiques* n° 35 (3): 87–105 ; Bruneel, Emmanuelle. 2018. "L'altérisation de La Pluralité Sociale via La Rhétorique de «la Diversité» Dans Le Discours d'organisations Françaises : Une Analyse Sémio-Communicationnelle." *Sociétés Plurielles Épistémologies du pluriel* (Articles): 4251. <https://doi.org/10.46298/societes-plurielles.2018.4251> ; Buchter, Lisa. 2021. "Escaping the Ellipsis of Diversity: Insider Activists' Use of Implementation Resources to Influence Organization Policy." *Administrative Science Quarterly* 66 (2): 521–65. <https://doi.org/10.1177/0001839220963633> ; Chupin, Ivan, Aude Soubiron, and Cyprien Tasset. 2016. "Entre social et ethnique." *Terrains travaux* N° 29 (2): 217–36 ; Derinöz, Sabri. 2023. "La diversité dans la presse belge francophone : enjeux autour de la circulation d'une formule." *Mots. Les langages du politique*, no. 131 (May), 51–70. <https://doi.org/10.4000/mots.30894> ; Derinöz, Sabri, and Laura Calabrese. 2022. "Parler de Diversité. La Construction Journalistique d'un Problème Public Dans Les Médias Belges Francophones." In *SHS Web of Conferences*, edited by F. Neveu, S. Prévost, A. Steuckardt, G. Bergounioux, and B. Hamma, 138:01015. <https://doi.org/10.1051/shsconf/202213801015> ; Derinöz, Sabri. 2024 (TBP). "Promouvoir ou dénoncer la diversité dans la presse belge francophone ? d'une solution à un problème (re)configuré". Conference proceedings, JADT 2024 - 17es Journées internationales d'Analyse statistique des Données Textuelles (25-27 juin 2024 : Bruxelles) ; Derinöz, Sabri, Guylaine Germain and Martine Simonis. 2024. *Étude de la diversité et de l'égalité dans la presse quotidienne belge francophone : Quatrième édition*, 2024. Bruxelles: Association des journalistes professionnels ; Dóci, Edina, Bram Spruyt, Deborah De Moortel, Christophe Vanroelen, and Joeri Hofmans. 2023. "In Search of the Social in Psychological Capital: Integrating Psychological Capital into a Broader Capital Framework." *Review of General Psychology* 27 (3): 336–50. <https://doi.org/10.1177/10892680231158791> ; Fairclough, Norman. 2005. "Peripheral Vision: Discourse Analysis in Organization Studies: The Case for Critical Realism." *Organization Studies* 26 (6): 915–39. <https://doi.org/10.1177/0170840605054610> ; Krieg-Planque, Alice. 2009. La notion de formule en analyse du discours: cadre théorique et méthodologique. Presses Univ. Franche-Comté ; Le Cam, Florence, Manon Libert, and Lise Ménalque. 2021. *Être femme et journaliste: enquête sociologique dans un monde masculin*. Journalisme et communication. Bruxelles: Éditions de l'Université de Bruxelles ; Nayrac, Magali. 2011. "La question de la représentation des minorités dans les médias, ou le champ médiatique comme révélateur d'enjeux sociopolitiques contemporains." *Cahiers de l'Urmis*, no. 13 (October). <https://doi.org/10.4000/urmis.1054> ; Ollkonen, Laura. 2018. "Separation or Integration of Journalistic and Business Responsibilities? Corporate Responsibility in Finnish Media Companies." *Journal of Media Business Studies* 15 (3): 169–87. <https://doi.org/10.1080/16522354.2018.1496554> ; Pieters, Jérôme and Martine Simonis. 2013. La diversité au sein de la profession de journaliste : étude portant sur l'égalité et la diversité au sein des effectifs journalistiques en Fédération Wallonie-Bruxelles. Bruxelles: Association des journalistes professionnels ; Rajasekar, Neeraj, Matthew Aguilar-Champeau, and Douglas Hartmann. 2022. "Diversity Discourse as Racialized and Double-Edged: Findings from a National Survey." *Sociology of Race and Ethnicity* 8 (2): 315–32. <https://doi.org/10.1177/23326492221078303> ; Sabbagh, Daniel. 2012. "Discrimination positive et « diversité » : les chaînons manquants." *Raison publique* N° 17 (2): 199–217 ; Seurrat, Aude, and Emmanuelle Bruneel. 2018. "Figurer « la diversité » ?" *Semen. Revue de sémio-linguistique des textes et discours*, no. 45 (October). <https://doi.org/10.4000/semen.11632> ; Sholomon Kornblit, Irit. 2019. "La Diversité Culturelle Dans Tous Ses Etats: Analyse Discursive, Rhétorique et Argumentative d'une Formule. Unpublished PhD Thesis" ; Simunjak, Maja. 2023. "Developing Psychological Capital to Support Journalists' Well-Being." In *Happiness in Journalism*. Routledge ; Tandé, Alexandre. 2013. "Lutter Contre Les Discriminations Ethno-Raciales et/Ou Promouvoir La Diversité ? : Le Développement d'une Action Publique Ambigüe En Région de Bruxelles-Capitale (1997-2012)." Thèse de doctorat, Lille 2. <https://www.theses.fr/2013LIL20014> ; Trittin, Hannah, and Dennis Schoeneborn. 2017. "Diversity as Polyphony: Reconceptualizing Diversity Management from a Communication-Centered Perspective." *Journal of Business Ethics* 144 (2): 305–22. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2825-8> ; Vertovec, Steven. 2012. "Diversity' and the Social Imaginary." *European Journal of Sociology / Archives Européennes de Sociologie* 53 (3): 287–312. <https://doi.org/10.1017/S000397561200015X> ; Vincent, Steve, Ana Lopes, Elina Meliou, and Mustafa Özbilgin. 2024. "Relational Responsibilisation and Diversity Management in the 21st Century: The Case for Reframing Equality Regulation." *Work, Employment and Society*, January, 09500170231217660. <https://doi.org/10.1177/09500170231217660> ; Vos, Tim P. 2019. "Field Theory and Journalistic Capital." In *The International Encyclopedia of Journalism Studies*, 1–5. <https://doi.org/10.1002/9781118841570.iej0020> ; Zanon, Patrizia, and Maddy Janssens. 2004. "Deconstructing Difference: The Rhetoric of Human Resource Managers' Diversity Discourses." *Organization Studies* 25 (1): 55–74. <https://doi.org/10.1177/0170840604038180> ; ———. 2007. "Minority Employees Engaging with (Diversity) Management: An Analysis of Control, Agency, and Micro-Emancipation?" *Journal of Management Studies* 44 (8): 1371–97. <https://doi.org/10.1111/j.1467-6486.2007.00700.x> ; ———. 2015. "The Power of Diversity Discourses at Work: On the Interlocking Nature of Diversities and Occupations." *Organization Studies* 36 (11): 1463–83. <https://doi.org/10.1177/0170840615593584> ; ———. 2018. "Theorizing Diversity and (In)Equality Through the Lens of Critical Discourse Analysis." *Handbook of Research Methods in Diversity Management, Equality and Inclusion at Work*, August, 171–91 ; Zanon, Patrizia, and Jelle Mampaey. 201