

LES PERSONNES EN COUPLE DE MÊME SEXE : DES CONDITIONS D'EMPLOI UN PEU DIFFÉRENTES

Les personnes en couple de même sexe connaissent un peu plus souvent l'emploi en contrat à durée limitée, des périodes de chômage, et un peu plus de surtravail que les personnes en couple hétérosexuel.

Mickaël DURAND*

UNE EXPÉRIENCE DU CHÔMAGE UN PEU PLUS PRÉGNANTE

Si les hommes en couple gay (voir fiche 40 pour la définition) sont autant en emploi que ceux en couple hétérosexuel (Fig. 1), les femmes en couple lesbien le sont un peu plus souvent que celles en couple hétérosexuel (74 % contre 71 %). En revanche, comparés à leurs homologues en couple hétérosexuel, les hommes en couple gay connaissent un peu plus souvent le chômage : 8 % contre 5 % (Fig. 1). 23 % d'entre eux ont connu au moins une période de chômage d'au moins 6 mois, contre 19 % des hommes en couple hétérosexuel (Fig. 2). Cet écart en défaveur des hommes en couple gay concerne surtout les jeunes et les plus âgés. Les femmes en couple lesbien sont au contraire autant au chômage que celles en couple hétérosexuel (Fig. 1), et elles ont un peu moins souvent connu de périodes de chômage (respectivement 22 % et 25 %, Fig. 2). Cet écart à la faveur des femmes en couple lesbien vaut surtout pour les moins de 40 ans, et se renverse pour les plus âgées (Fig. 2). Ainsi, que ce soit les hommes ou les femmes, les personnes en couple de même sexe de 50 ans et plus ont plus souvent connu du chômage que leurs homologues en couple hétérosexuel du même âge.

UN PEU PLUS DE CONTRATS À DURÉE LIMITÉE ET DE PLURIACTIVITÉ

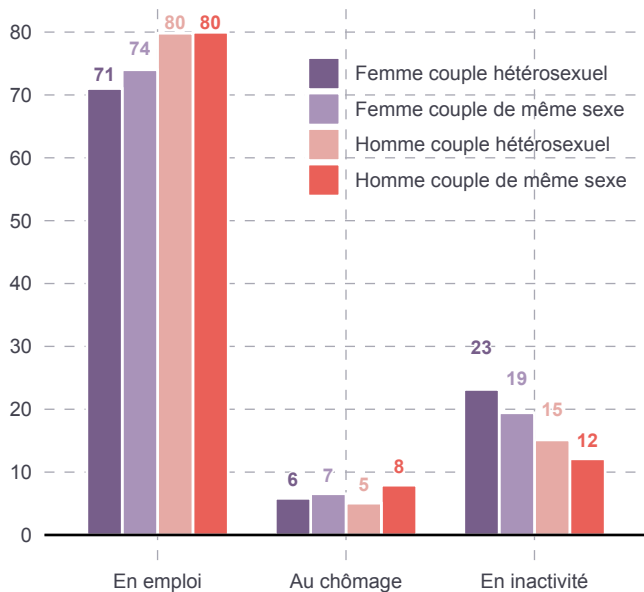
Parmi les personnes en emploi, 14 % de celles en couple de même sexe, contre 9 % de celles en couple hétérosexuel, sont en contrat à durée limitée (CDD, intérim, alternance, autres contrats courts) (Fig. 3). Ce type de contrat concerne surtout les femmes en couple lesbien (16 %), 6 points de plus que celles en couple hétérosexuel, 3 points de plus que les hommes en couple gay, et 9 points de plus que ceux en couple hétérosexuel. En revanche, ce sont les hommes en couple de même sexe qui cumulent le plus souvent

plusieurs emplois : ils sont 11 %, contre seulement 6 % des hommes en couple hétérosexuel, 8 % des femmes en couple hétérosexuel et 7 % de celles en couple lesbien. Tout comme pour le léger sur-chômage, contrats courts et pluriactivité peuvent résulter de possibles discriminations, du secteur d'emploi ou de la profession (voir fiche 40), mais aussi de situations de vie pouvant jouer sur l'instabilité de l'emploi (mobilité géographique et absence d'enfant à charge plus fréquentes, risques accrus d'une moins bonne santé mentale).

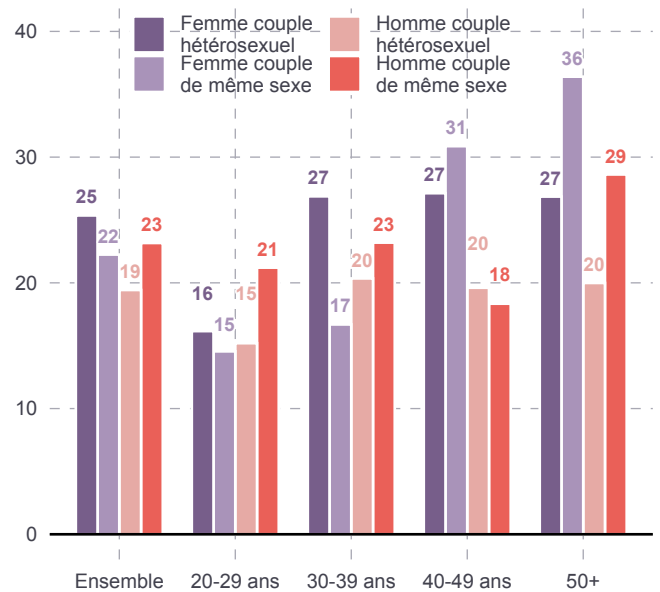
DU TRAVAIL PLUS SOUVENT EFFECTUÉ EN HORAIRES ATYPIQUES

Les personnes en couple de même sexe déclarent plus souvent travailler en dehors des horaires de travail standards (Fig. 4). 37 % des hommes en couple gay déclarent travailler le soir contre 32 % de leurs homologues en couple hétérosexuel, et 34 % des femmes en couple lesbien contre 24 % des femmes en couple hétérosexuel. Que ce soit pour le travail du soir, durant le week-end ou le temps libre, ce sont les hommes en couple gay qui sont le plus concernés par ces situations. Ici encore, le travail en horaire atypique peut être lié à la sur-représentation des personnes en couple de même sexe dans certaines professions et secteurs d'activité. Les professions dans lesquelles sont sur-représentés les hommes en couple gay peuvent exposer au travail le weekend (professions indépendantes) ou sur le temps libre (cadres et professions intellectuelles supérieures). Les femmes en couple lesbien sont plus présentes dans les professions intermédiaires, dont certaines (dans la santé et le travail social) exposent plus au travail le weekend. Enfin, les contraintes familiales moindres des personnes en couple de même sexe pourraient aussi contribuer à expliquer ces différences d'horaires de travail.

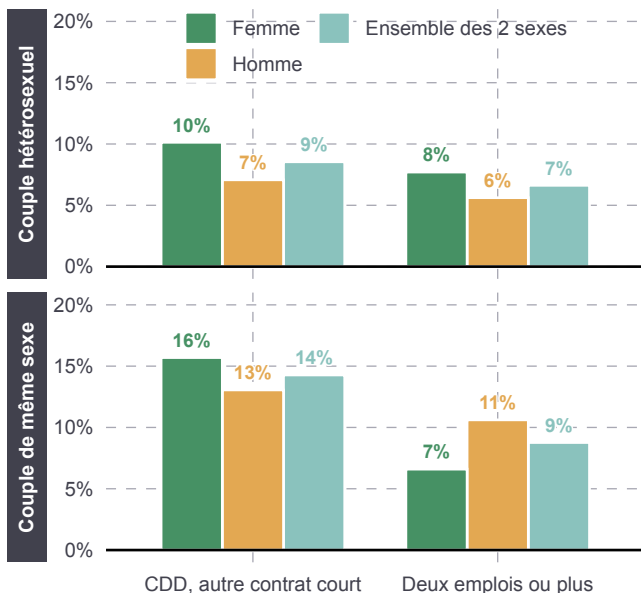
* FNRS, ISPOLE, UCLouvain.

Fig. 1 : Part de personnes au chômage et en inactivité selon le type de couple (%)

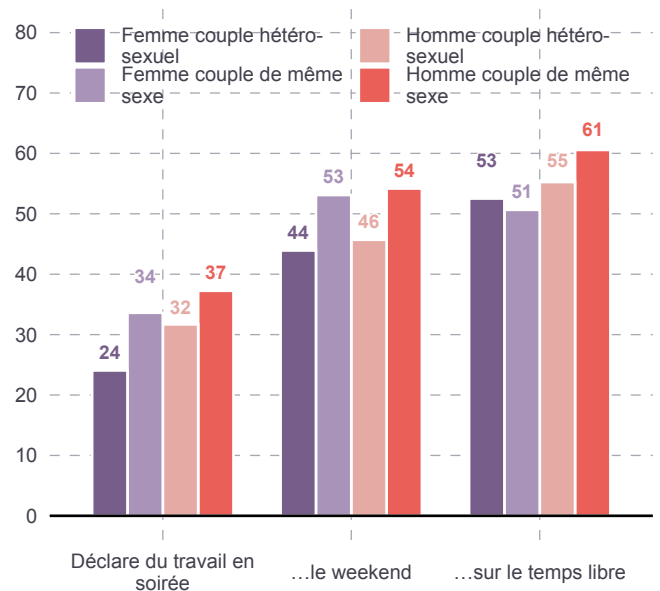
Lecture : 74 % des femmes en couple de même sexe sont en emploi.
Champ : Personnes résidant en France hexagonale de 20-65 ans en couple et dont la situation au regard de l'activité est connue.
Source : Ined, enquête FamEmp (2024), volet individus.

Fig. 2 : Avoir connu au moins une période de chômage d'au moins 6 mois en fonction du type de couple et de l'âge (%)

Lecture : 15 % des hommes en couple hétérosexuel ayant entre 20 et 29 ans ont connu au moins une période de chômage d'au moins 6 mois depuis leurs 16 ans. C'est le cas pour 19 % d'entre eux, tout âge confondu.
Champ : Personnes de 20-65 ans en couple et résidant en France hexagonale.
Source : Ined, enquête FamEmp (2024), volet individus.

Fig. 3 : Type de contrat et pluriactivité selon le type couple et le sexe

Lecture : 16 % des femmes en couple de même sexe occupent un CDD ou une autre forme de contrat court (intérim, alternance, autres types de contrats). C'est le cas pour 14 % de l'ensemble des personnes en couple de même sexe.
Champ : Personnes de 20-65 ans en emploi et en couple résidant en France hexagonale.
Source : Ined, enquête FamEmp (2024), volet individus.

Fig. 4 : Travail en dehors des horaires de travail standards selon le type de couple (%)

Lecture : 37 % des hommes en couple de même sexe déclarent du travail le soir.
Champ : Personnes de 20-65 ans en couple et en emploi résidant en France hexagonale.
Source : Ined, enquête FamEmp (2024), volet individus.