



La perspective productiviste, instrumentale et court-termiste qui structure aujourd'hui la production des connaissances scientifiques n'est ni souhaitable ni tenable. Elle n'est pas souhaitable car elle appauvrit le champ des connaissances en standardisant les formats de la recherche ; elle n'est pas

tenable car elle transforme en profondeur l'ethos de la recherche, malmène les identités et néglige les conditions de travail de ceux qui la produisent. Les contributeurs de cet ouvrage, enseignants et chercheurs en sciences de gestion, partagent ce constat et proposent d'examiner « la possibilité d'une île », c'est-à-dire des possibilités d'existence d'une recherche soutenable, durable et responsable. Il s'agit, d'abord, de fonder la discussion afin de caractériser les espaces-temps dans lesquels une telle recherche en management peut avoir sa place. Il s'agit ensuite de donner la parole à des chercheurs et des chercheuses engagés dans des recherches critiques en management. En offrant un point de vue réflexif sur des parcours de recherche singuliers, ces témoignages permettent de dessiner les contours de l'engagement — individuel, collectif et institutionnel — dans la construction alternative de savoirs innovateurs. Finalement, face aux urgences sociales et environnementales qui remettent fondamentalement en question nos sociétés contemporaines, cet ouvrage souhaite offrir un remède à la mélancolie qui guette la communauté critique en management en refondant l'hypothèse universitaire sur un ethos de l'engagement.

VÉRONIQUE PERRET est professeure de Management et responsable du programme doctoral en Sciences de gestion de l'Université Paris Dauphine PSL. Elle dirige depuis 2009 l'équipe de recherche Most de Dauphine Recherches en Management (UMR CNRS 7088) dédiée aux études critiques du management. Spécialiste du changement organisationnel, ses recherches explorent aujourd'hui l'articulation entre l'art et le management comme vecteur de transformation et d'émancipation dans les pratiques des organisations, de la recherche et de la formation au management.

LAURENT TASKIN est professeur de Management à la Louvain School of Management de l'Université catholique de Louvain où il dirige la Chaire laboRH en Management humain et transformations du travail. Spécialiste des nouvelles formes d'organisation (du travail), ses recherches s'inscrivent dans les perspectives critiques en management et contribuent à l'émergence d'un management humaniste et responsable.

Préface de Anne Pezet. Avec la collaboration de Nancy Aumais, Nicolas Balas, Youcef Bousalham, Jean-François Chanlat, David Courpasson, Léa Dorion, Isabelle Huault, Cédrine Joly, Florence Palpacuer, Clara Roussey, Amélie Seignour, Corinne Vercher-Chaptal

Illustration de la couverture : Shutterstock

Collection Sciences de l'administration
sous la direction de Jean-François Chanlat et Olivier Germain

Administration/Gestion



Presses de l'Université Laval
www.pulaval.com

Sous la direction de
VÉRONIQUE PERRET
et **LAURENT TASKIN**

**LES TEMPORALITÉS DE LA
RECHERCHE CRITIQUE EN MANAGEMENT**

Sous la direction de
VÉRONIQUE PERRET
et **LAURENT TASKIN**

LES TEMPORALITÉS DE LA RECHERCHE CRITIQUE EN MANAGEMENT

ENJEUX ET ALTERNATIVES

