



LES MIDIS DU LOGEMENT

DE MIDDAGEN VAN DE HUISVESTING



LES INÉGALITÉS DE GENRE
LIÉES AU LOGEMENT
EN RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE

GENDERONGELIJKHEID
OP HET VLAK VAN HUIS-
VESTING IN HET BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK GEWEST



BRUSSEL HUISVESTING
BRUXELLES LOGEMENT

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES



BRUXELLES LOGEMENT

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES



LES **MIDIS** DU
LOGEMENT



LES INÉGALITÉS DE GENRE LIÉES AU LOGEMENT EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

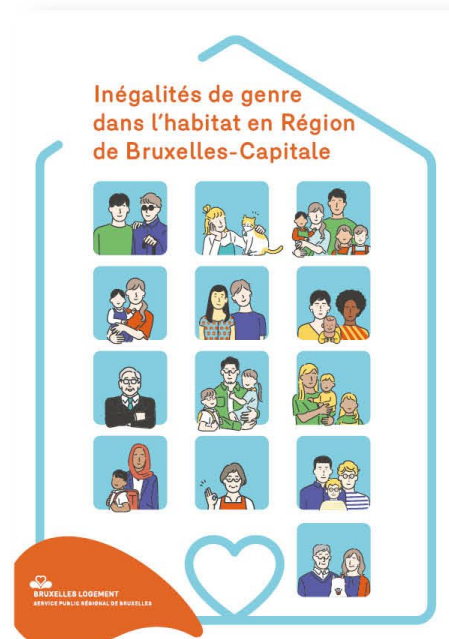
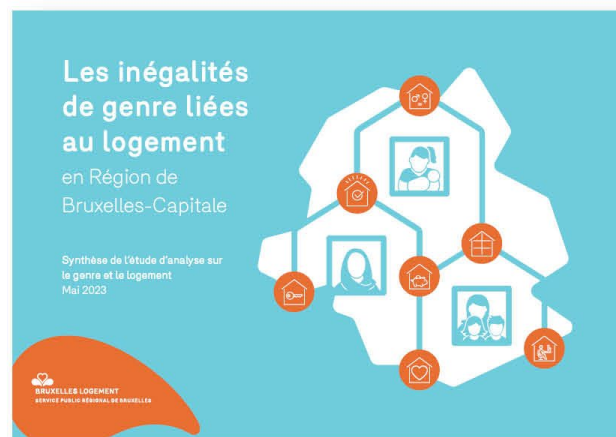
Mot d'introduction :

- **David Van Vooren**
Directeur général de Bruxelles Logement



LES INÉGALITÉS DE GENRE LIÉES AU LOGEMENT EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

3 brochures :





BRUXELLES LOGEMENT

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES



LES **MIDIS** DU
LOGEMENT



LES INÉGALITÉS DE GENRE LIÉES AU LOGEMENT EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Présentation du contexte de l'étude :

- **Martin Wagener**
Professeur de sociologie (UCLouvain)





Réalisation d'une étude d'analyse sur le genre et le logement en Région de Bruxelles-Capitale

Midis du Logement - 25 juin 2024

Méthodologie



Objectifs de l'étude

Cette étude a été menée par une équipe pluridisciplinaire de l'Université catholique de Louvain (UCLouvain), pour le Service public régional de Bruxelles (SPRB). L'étude, menée de mai 2022 à mai 2023, vise à quantifier les inégalités de genre liées au logement en Région de Bruxelles-Capitale.

Six dimensions en particulier font l'objet d'une évaluation genrée :



Accès à la propriété



Part du revenu consacrée au logement



Qualité du logement



Part des hommes, des femmes et des familles monoparentales dans le logement social, le logement AIS, le logement de transit...



Superficie du logement, nombre de pièces, ...



Le logement en tant que lieu de travail

Etapes de l'étude

L'étude a été structurée en 4 étapes :

1. Détermination des variables utiles pour l'évaluation genrée de chacune des 6 dimensions et réalisation de 12 entretiens qualitatifs
2. Identification des sources disponibles et obtention des données
3. Traitement et analyses des données pour évaluer les 6 dimensions d'un point de vue genré
4. Interprétations et conclusions chiffrées pour chaque dimension

Un comité consultatif composé d'organisations actrices de terrain a accompagné l'étude.

L'étude a fait l'objet d'un rapport final reprenant l'ensemble des résultats, conclusions et recommandations.



Comité consultatif

Un comité consultatif composé d'organisations actrices de terrain a été mis sur pied. Lors de 3 réunions au fil du projet, les participant·e·s ont pu commenter les thématiques abordées, l'avancement de l'étude et ses résultats préliminaires. Les commentaires recueillis ont permis de contextualiser, confirmer ou nuancer certains résultats de l'étude.

Des représentant·e·s des organisations suivantes ont participé aux réunions du comité :

Angela D, Bruss'Help, Chaska International, Institut pour l'égalité femmes-hommes, Ligue des familles, Maison des parents solo, Solidaris, Vie féminine

D'autres organisations ont été contactées au début du projet mais ont indiqué ne pas souhaiter participer.





BRUXELLES LOGEMENT

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES



LES MIDIS DU
LOGEMENT



LES INÉGALITÉS DE GENRE LIÉES AU LOGEMENT EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Présentation des résultats de la phase qualitative :

- **Benjamin Leclercq**
Collaborateur scientifique à LOCI (UCLouvain)



Entretiens qualitatifs : 12 organismes de la RBC

9 Organismes à échelle régionale



3 Organismes à échelle communale

- Régie foncière
- SISP
- Guichet Logement communal

Entretiens qualitatifs : 12 organismes de la RBC

9 Organismes à échelle régionale



3 Organismes à échelle communale

- Régie foncière
- SISP
- Guichet Logement communal

Profil des enquêté·e·s

♀♂ : 12 femmes - 4 hommes

⚡ : 6 architectes ; 10 SHS (sociologie, anthropologie, sciences politiques, droit, histoire)

▶ 10 responsables de service ou coordinateur·rice·s transversaux

▶ 3 membres de Direction

▶ 3 chargé·e·s de mission

Ancienneté : 3 à 25 ans

Âge : 32 à 62 ans

8 entretiens individuels

4 entretiens en binôme



Entretiens qualitatifs : 12 organismes de la RBC

9 Organismes à échelle régionale

- Fonds du logement
- Fédération des Agences Immobilières Sociales
- Citydev
- CLTB
- SLRB
- Homegrade Brussels
- Réseau habitat
- Brulocalis (fédération des CPAS)
- Urban

3 Organismes à échelle communale

- Régie foncière
- SISP
- Guichet Logement communal

Profil des enquêté·e·s

♀♂ : 12 femmes - 4 hommes

△ : 6 architectes ; 10 SHS (sociologie, anthropologie, sciences politiques, droit, histoire)

► 10 responsables de service ou coordinateur·rice·s transversaux

► 3 membres de Direction

► 3 chargé·e·s de mission

Ancienneté : 3 à 25 ans

Âge : 32 à 62 ans

8 entretiens individuels

4 entretiens en binôme



Entretiens qualitatifs : la prise en compte du genre dans les organisations bruxelloises

La loi sur le Gender Mainstreaming au sein des organisations comme objectivation institutionnelle du principe d'égalité :

- 1) **Organismes échelle communale** → s'estiment non soumis au *Gender Mainstreaming*
- 2) **Organismes régionaux ou dépendants de subsides régionaux** : obligation formelle de se conformer à la loi, avec des résultats contrastés
 - Formalités administratives
 - Levier d'apprentissage au sein des organisations et des services
 - *Gender budgeting* sans prise en compte de genre → « On s'est rendu compte qu'on était déjà dans les clous » (opérateur·rice régional·e de logement)



Entretiens qualitatifs : la prise en compte du genre dans les organisations bruxelloises

La loi sur le Gender Mainstreaming au sein des organisations comme objectivation institutionnelle du principe d'égalité :

1) **Organismes échelle communale** → s'estiment non soumis au *Gender Mainstreaming*

2) **Organismes régionaux ou dépendants de subsides régionaux :**
obligation formelle de se conformer à la loi, avec des résultats contrastés :

- Formalités administratives
- Levier d'apprentissage au sein des organisations et des services
- *Gender budgeting* sans prise en compte de genre

« *On s'est rendu compte qu'on était déjà dans les clous*
» (opérateur·rice régional·e de logement)



Entretiens qualitatifs : la prise en compte du genre dans les organisations bruxelloises

3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres :

- 1) Le **niveau régional** (accès au logement, politiques d'attribution et procédures de production de logements).
- 2) Le **niveau intermédiaire** (organisation interne du travail, hiérarchie).
- 3) Le **niveau microsociologique** des pratiques professionnelles.





Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau régional : un cadre juridique *gender blinded* et résidualiste

→ **Politique du logement social** : approche « résiduelle »

- ☐ Focus sur des publics « précarisés » = représentations d'un public majoritairement féminin (mamans solos, mères de famille dans les guichets).





Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau régional : un cadre juridique *gender blinded* et résidualiste

→ **Politique du logement social** : approche « résiduelle »

- ☐ Focus sur des publics « précarisés » = représentations d'un public majoritairement féminin (mamans solos, mères de famille dans les guichets).
- ☐ Association genre + logement = vue comme une thématique propre au logement social :
« [Les SISP et la SLRB], ce sont eux qui sont vraiment au cœur du problème. Oui, c'est eux qui sont confrontés à ce type de problématique [des questions de genre et de logement], plus au quotidien que nous » (agent·e· d'une organisation régionale).





Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau régional : un cadre juridique *gender blinded* et résidualiste

→ **Politique du logement social** : approche « résiduelle »

- ☐ Focus sur des publics « précarisés » = représentations d'un public majoritairement féminin (mamans solos, mères de famille dans les guichets).
- ☐ Association genre + logement = vue comme une thématique propre au logement social :
« [Les SISP et la SLRB], ce sont eux qui sont vraiment au cœur du problème. Oui, c'est eux qui sont confrontés à ce type de problématique [des questions de genre et de logement], plus au quotidien que nous » (agent·e· d'une organisation régionale).
- ☐ **Ordonnance « 3% »** des logements sociaux réservés aux personnes victimes de violences intrafamiliales





Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau régional : un cadre juridique *gender blinded* et résidualiste

→ **Politique du logement social** : approche « résiduelle »

- ☐ Focus sur des publics « précarisés » = représentations d'un public majoritairement féminin (mamans solos, mères de famille dans les guichets).
- ☐ Association genre + logement = vue comme une thématique propre au logement social :
« [Les SISP et la SLRB], ce sont eux qui sont vraiment au cœur du problème. Oui, c'est eux qui sont confrontés à ce type de problématique [des questions de genre et de logement], plus au quotidien que nous » (agent·e d'une organisation régionale).
- ☐ **Ordonnance « 3% »** des logements sociaux réservés aux personnes victimes de violences intrafamiliales
- ☐ Analyse "genrée" dans les **quartiers les plus populaires** = angle de la sécurité, harcèlement de rue, mais "adolescent" au masculin générique
« Il y a aucune donnée ventilée par sexe pour les enfants, pour les filles. [...] Donc c'est toujours "adolescent". Donc on ne sait pas si c'est des garçons et des filles, puisque tout est à masculin générique dans ce travail. Et en effet, on remarque quand même une très grande attention à tout ce qui est nature, écoulement des eaux, développement durable... [...] Plus que les habitants en fait. Plus que l'aspect... humain... » (agent·e d'une organisation régionale).



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau régional : un cadre juridique *gender blinded* et résidualiste

→ **Approche généraliste logement** (logement « moyen », non ciblé, etc.)

- ❑ Critères d'attribution = pas d'approche genrée hors expérimentation spécifiques



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau régional : un cadre juridique *gender blinded* et résidualiste

→ **Approche généraliste logement** (logement « moyen », non ciblé, etc.)

- ❑ Critères d'attribution = pas d'approche genrée hors expérimentation spécifiques
- ❑ Principes de **non-hiérarchisation** des chambres et de **modularité** des logements ≠ logiques de **prévention du risque** chez les bailleurs

« Dans une réflexion sur la flexibilité des logements, on avait un architecte qui nous proposait qu'au lieu d'avoir une grande chambre et deux petites chambres, [il] nous proposait que des grandes chambres, en disant que grâce à ça, on était meilleur en flexibilité, on pouvait changer le salon contre la chambre et voilà. [...] On leur a dit “attention, ça on préfère éviter. Même si en effet ça apporte une meilleure flexibilité d'aménagement, ce n'est pas adapté à notre public cible, parce qu'il est plus à risque de suroccupation” » (agent·e d'une organisation communale).



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau régional : un cadre juridique *gender blinded* et résidualiste

→ **Approche généraliste logement** (logement « moyen », non ciblé, etc.)

- ❑ Critères d'attribution = pas d'approche genrée hors expérimentation spécifiques
- ❑ Principes de **non-hiérarchisation** des chambres et de **modularité** des logements ≠ logiques de **prévention du risque** chez les bailleurs

« Dans une réflexion sur la flexibilité des logements, on avait un architecte qui nous proposait qu'au lieu d'avoir une grande chambre et deux petites chambres, [il] nous proposait que des grandes chambres, en disant que grâce à ça, on était meilleur en flexibilité, on pouvait changer le salon contre la chambre et voilà. [...] On leur a dit "attention, ça on préfère éviter. Même si en effet ça apporte une meilleure flexibilité d'aménagement, ce n'est pas adapté à notre public cible, parce qu'il est plus à risque de suroccupation" » (agent·e d'une organisation communale).
- ❑ Règlement Régional d'Urbanisme (RRU) et Plan Régional d'Affectation du Sol non genrés
 - ❑ Mais RRU en cours de redéfinition
 - ❑ La notion de "bon aménagement des lieux" présente un potentiel pour **genrer** les projets :

« Dans nos critères d'attribution de marché sur le choix des projets avec les architectes, on a ce qu'on appelle l'habitabilité. Et dans ce critère-là, on demande de faire aussi ça sous le prisme du genre » (agent·e d'une organisation communale).



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau intermédiaire : une diffusion variable et progressive des questions de genre au sein des organisations

- **4** organisations sur 12 estiment que la prise en compte du genre est fondamentale dans leur organisation
- **3** organisations ne prennent pas en compte le genre
- **5** se situent à un niveau intermédiaire



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau intermédiaire : des changements de nature procédurale et culturelle dans certaines organisations :

- Usage systématique de **l'écriture inclusive**
- Mise en place **d'instances** : charte de la diversité, commission en interne contre les discriminations, parité dans les jurys d'attribution...



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau intermédiaire : des changements de nature procédurale et culturelle dans certaines organisations :

- Usage systématique de **l'écriture inclusive**
- Mise en place **d'instances** : charte de la diversité, commission en interne contre les discriminations, parité dans les jurys d'attribution...
- Une **thématique "nouvelle"** :
« Autant les différences sociales, les différences culturelles, les problèmes de racisme.... Ce sont vraiment des problématiques qui ont fait toujours partie de l'ADN [de mon organisation], [...] Mais la thématique du genre, à mon sens, ce n'est même pas qu'ils ne voulaient pas, c'est que c'était en dehors de leur spectre » (agent·e d'une org. rég.).



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau intermédiaire : des changements de nature procédurale et culturelle dans certaines organisations :

- Usage systématique de **l'écriture inclusive**
- Mise en place **d'instances** : charte de la diversité, commission en interne contre les discriminations, parité dans les jurys d'attribution...
- Une **thématique "nouvelle"** :
 - « *Autant les différences sociales, les différences culturelles, les problèmes de racisme.... Ce sont vraiment des problématiques qui ont fait toujours partie de l'ADN [de mon organisation], [...] Mais la thématique du genre, à mon sens, ce n'est même pas qu'ils ne voulaient pas, c'est que c'était en dehors de leur spectre* » (agent·e d'une org. rég.).
- Des initiatives qui participent à la **sensibilisation des équipes** :
 - Ex : écoute collective d'un podcast sur la thématique Genre et Architecture ou genre et urbanisme + débat interne
 - Ex : série de conférences ouvertes au public sur le thème du genre



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau intermédiaire : des changements de nature procédurale et culturelle dans certaines organisations :

- Usage systématique de **l'écriture inclusive**
- Mise en place **d'instances** : charte de la diversité, commission en interne contre les discriminations, parité dans les jurys d'attribution...
- Une **thématique "nouvelle"** :
 - « Autant les différences sociales, les différences culturelles, les problèmes de racisme.... Ce sont vraiment des problématiques qui ont fait toujours partie de l'ADN [de mon organisation], [...] Mais la thématique du genre, à mon sens, ce n'est même pas qu'ils ne voulaient pas, c'est que c'était en dehors de leur spectre » (agent·e d'une org. rég.).
- Des initiatives qui participent à la **sensibilisation des équipes** :
 - Ex : écoute collective d'un podcast sur la thématique Genre et Architecture ou genre et urbanisme + débat interne
 - Ex : série de conférences ouvertes au public sur le thème du genre
- Sensibilisation **variable** des équipes aux questions de genre
 - « Moi mes collègues sont principalement des hommes de cinquante ans [...] qui sont blancs, hétérosexuels. Et donc voilà. A un moment donné si on forme pas ces personnes-là, je suis pas sûre qu'on arrive à les convaincre... » (agent·e d'une org. rég.).
 - « Les gens s'imaginent qu'il s'agit largement de questions de société où chacun peut encore avoir son avis » (agent·e d'une org. rég.).

Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau intermédiaire : 4 freins à l'intégration du genre au sein des organisations bruxelloises

1. Manque de données sur lesquelles se référer pour porter la cause égalitaire en interne



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau intermédiaire : 4 freins à l'intégration du genre au sein des organisations bruxelloises

1. Manque de données sur lesquelles se référer pour porter la cause égalitaire en interne

2. Intensification du **travail** des agents publics :

- Impossibilité de trouver le temps se former aux questions égalitaires
- Multiplication des prérogatives des agents en charge du *gender mainstreaming* (promotion de la « diversité », de l' « inclusivité » et du « handicap »...)



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau intermédiaire : 4 freins à l'intégration du genre au sein des organisations bruxelloises

1.Manque de données sur lesquelles se référer pour porter la cause égalitaire en interne

2.Intensification du **travail** des agents publics :

- Impossibilité de trouver le temps se former aux questions égalitaires
- Multiplication des prérogatives des agents en charge du *gender mainstreaming* (promotion de la « diversité », de l'« inclusivité » et du « handicap »...)

3.Sentiment de concurrence entre les problèmes sociaux :

« À la limite j'ai l'impression parfois que la question LGBTQIA+ est plus légitime que la question des femmes au niveau institutionnel » (agent·e d'une org. rég.).



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau intermédiaire : 4 freins à l'intégration du genre au sein des organisations bruxelloises

1. Manque de données sur lesquelles se référer pour porter la cause égalitaire en interne

2. Intensification du travail des agents publics :

- Impossibilité de trouver le temps se former aux questions égalitaires
- Multiplication des prérogatives des agents en charge du *gender mainstreaming* (promotion de la « diversité », de l'« inclusivité » et du « handicap »...)

3. Sentiment de concurrence entre les problèmes sociaux :

« À la limite j'ai l'impression parfois que la question LGBTQIA+ est plus légitime que la question des femmes au niveau institutionnel » (agent·e d'une org. rég.).

4. New management public : gouvernance pyramidale des organisations

- Sentiment d'être assujéti au "bon vouloir" de leur Direction :
« [Avant], on n'était pas empêché dans notre travail de réaliser des choses qu'on savait indispensables et qu'on savait recommandées, qu'on savait carrément portées par des lois. Mais maintenant [...] on n'est plus du tout dans cette optique-là [...]. Si [la Direction] ne veut pas que je fasse mon travail, c'est parce qu'elle ne veut pas rajouter ce paramètre de l'égalité des genres aux rouages déjà assez compliqués de son administration » (agent·e d'une org. rég.).
- Dilution du sentiment de responsabilité des agent·e·s dans la diffusion du *gender mainstreaming*



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau individuel : l'intégration du genre comme levier de transformation des pratiques professionnelles

1. Les pratiques des architectes :

- ☐ Vigilance sur la « **qualité** » des espaces

→ « **Qualité** » = règles de « bon sens » → prise en compte indirecte du genre



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau individuel : l'intégration du genre comme levier de transformation des pratiques professionnelles

1. Les pratiques des architectes :

☐ Vigilance sur la « **qualité** » des espaces

→ « **Qualité** » = règles de « bon sens » → prise en compte indirecte du genre

☐ Vigilance sur la visibilisation et/ou la facilitation du **travail domestique**

→ Matériaux, rangements pratiques

→ Emplacement des espaces du *care* (Cuisine ouverte, sdb...)



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau individuel : l'intégration du genre comme levier de transformation des pratiques professionnelles

1. Les pratiques des architectes :

☐ Vigilance sur la « **qualité** » des espaces

→ « **Qualité** » = règles de « bon sens » → prise en compte indirecte du genre

☐ Vigilance sur la visibilisation et/ou la facilitation du **travail domestique**

→ Matériaux, rangements pratiques

→ Emplacement des espaces du *care* (cuisine ouverte, sdb...)

☐ Vigilance sur les **espaces communs** et leur gestion :

→ Espaces communautaires et gestion (vivre ensemble vs « safe space »)

→ Sécurité des espaces communs et extérieurs

Concurrence de législation (éclairage public vs protection de la faune et de la flore)

Quid adéquation entre logements et offre de transports et services ?

Nécessité d'évaluer les formes « novatrices » d'habitat dans la durée



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau individuel : l'intégration du genre comme levier de transformation des pratiques professionnelles

2. La diffusion des questions de genre dans l'intervention sociale :

Le travail social individuel :

- ❑ Perspective particulariste gender-blinded au sein des CPAS (focus sur la "personne", soit un individu neutre qu'il s'agit d'autonomiser)

« La politique du genre dans les CPAS, c'est qu'ils ont plutôt tendance à ne pas vouloir l'appliquer parce que pour eux, pour les CPAS, c'est une, une personne qui est en demande d'une aide, qu'elle soit masculine ou féminine » (agent·e d'une organisation régionale).



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau individuel : l'intégration du genre comme levier de transformation des pratiques professionnelles

2. La diffusion des questions de genre dans l'intervention sociale :

Le travail social individuel :

- ☐ Perspective particulariste gender-blinded au sein des CPAS (focus sur la "personne", soit un individu neutre qu'il s'agit d'autonomiser)

« La politique du genre dans les CPAS, c'est qu'ils ont plutôt tendance à ne pas vouloir l'appliquer parce que pour eux, pour les CPAS, c'est une, une personne qui est en demande d'une aide, qu'elle soit masculine ou féminine » (agent·e d'une organisation régionale).

Le travail social collectif dans le logement social :

- ☐ Institutionnalisation et professionnalisation des pratiques en cours dans les SISP
- ☐ Accompagnement social collectif « genré » de fait → mais risques d'assignation des femmes au travail domestique, collectif et communautaire
- ☐ Nécessité de quantifier la féminisation des publics du travail social collectif et communautaire pour éviter d'assigner les femmes à l'animation sociale dans les quartiers populaires

Persistence de la spécialisation sexuelles des métiers de proximité : concierge / techniciens (hommes) ; assistance sociale = femmes



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau individuel : l'intégration du genre comme levier de transformation des pratiques professionnelles

3. Le rôle du secteur associatif : une diffusion **dynamique** des questions de genre

- ❑ Travail **d'intermédiation** et de **mise en réseaux** faisant interagir les protagonistes de l'action publique



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau individuel : l'intégration du genre comme levier de transformation des pratiques professionnelles

3. Le rôle du secteur associatif : une diffusion **dynamique** des questions de genre

- ❑ Travail **d'intermédiation** et de **mise en réseaux** faisant interagir les protagonistes de l'action publique

- ❑ **Expérimentations architecturales**

Ex Calico : coexistence de partenaires multiples = diffusion des enjeux égalitaires par échange informel de savoirs et de pratiques



Entretiens qualitatifs : 3 niveaux d'opérationnalisation de l'égalité des genres

Le niveau individuel : l'intégration du genre comme levier de transformation des pratiques professionnelles

3. Le rôle du secteur associatif : une diffusion **dynamique** des questions de genre

- ❑ Travail **d'intermédiation** et de **mise en réseaux** faisant interagir les protagonistes de l'action publique

- ❑ **Expérimentations architecturales**

Ex Calico : coexistence de partenaires multiples = diffusion des enjeux égalitaires par échange informel de savoirs et de pratiques

- ❑ **Dispositifs partenariaux** (Contrat de quartier) : diffusion des principes égalitaires défendues par les associations féministes :

« On est allé visiter il y a peu une salle de sport dans le cadre d'un contrat de quartier. [...] La salle de sport était le long du chemin de fer avec un truc méga vitré tout ça. Et donc à un moment donné, il y a quelqu'un qui pose : "Tiens, est-ce que vous vous êtes posé la question du genre dans cet espace de sport ? Qui est-ce qui va venir pratiquer là ? Parce que tout cet espace vitré, on peut supposer que les femmes ont peut-être moins envie de s'exposer au regard, aux yeux de tous". Et le bureau d'études a fait répéter la question » (agent·e d'une organisation régionale)





BRUXELLES LOGEMENT

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES



LES MIDIS DU
LOGEMENT



LES INÉGALITÉS DE GENRE LIÉES AU LOGEMENT EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Présentation des résultats de la phase quantitative :

- **Sévérine Guisset**
Analyste de données à l'UCLouvain



Approche



Panorama et intersectionnalité

- Un total de **175 indicateurs** issus de 20 sources différentes ont été identifiés dans le cadre de cette étude.
- 107 sont disponibles **par genre ou sexe** et 68 par **type de ménage**, ce qui a permis de tirer des conclusions plus fines et prendre en compte la monoparentalité
- Une **approche intersectionnelle** plus globale était souhaitée (et souhaitable), mais peu de données ont pu être obtenues pour le genre croisé avec une autre variable : 14 indicateurs sont disponibles par âge, 7 par nationalité ou pays de naissance, 5 par catégorie de revenu ou activité économique et 2 par situation de handicap.



Sources des données

Des données ont été obtenues auprès des organisations suivantes :

- Bruss'Help
- Bruxelles Logement – DIRL et Enquête sur les logements locatifs de Bruxelles
- Citydev
- Community Land Trust Bruxelles
- Etude BruHome (ULB/VUB)
- FedAIS et AIS Logement pour Tous
- Fonds du Logement
- Homegrade
- IBSA
- Ligue des Familles
- MinFin
- Réseau Habitat
- SLRB
- SPP Intégration sociale
- Statbel – Census, Enquête des Forces de travail, Enquête du Budget des Ménages, Enquête SILC



Limites de l'étude

Différents problèmes ont été rencontrés lors de la collecte des données :

- **Absence** de données genrées
- **Incomplétude** des données
- **Ancienneté** des données
- **Pertinence** des données :
 - Format inadéquat / ne permettant pas la standardisation
 - Taille d'échantillon limitée
 - Représentativité limitée
- **Catégorisation genrée inadéquate**, en particulier usage de la personne de référence du ménage



Limites de l'étude

Différents aspects n'ont pas pu être pris en compte dans la partie quantitative de l'étude :

- les aspects **géographiques et spatiaux**
- les aspects **longitudinaux**
- les aspects liées à **l'identité de genre** et aux thématiques **LGBTQIA+**
- divers aspects plus "qualitatifs", liés aux **dynamiques sociales et individuelles**, aux parcours de vie, etc.

Ces thématiques sont abordées dans les recommandations.



Contexte des données

Chacune des sources utilisées dans l'étude présente certaines **limites** : petits effectifs, échantillon avec des biais potentiels, présence de valeurs manquantes, etc.

Les résultats repris ici présentent de manière descriptive quelques **grandes tendances** observées dans les données sur base des sources les plus robustes.

Les sources précises, leurs limites et détails méthodologiques sont détaillés dans le rapport final de l'étude.

La sur- ou sous-représentation d'un groupe est basé sur la comparaison avec le total des catégories ou le poids de ce groupe dans la population de la Région de Bruxelles-Capitale (RBC).



Répartition des genres et types de ménages dans la population

- D'après les données de l'IBSA, au 1er janvier 2022, la RBC compte 49% d'hommes et 51% de femmes
- Les femmes sont majoritaires parmi les 65-79 ans (56%) et les 80 ans et plus (66%)

Types de ménage (noyau familial)	N	%
TOTAL	563,882	100%
Couple sans enfants (N)	81,344	14%
Couple avec enfants (N)	131,805	23%
Famille monoparentale - Mère (N)	56,172	10%
Famille monoparentale - Père (N)	9,310	2%
Femme seule (N)	130,474	23%
Homme seul (N)	133,412	24%
Autre (N)	21,365	4%



Dimension 1 - Accès à la propriété



Dimension 1 - Accès à la propriété



- Les hommes sont sur-représentés parmi les personnes avec des **patrimoines immobiliers** nuls, ainsi que parmi les personnes avec les patrimoines immobiliers les plus élevés, sauf pour les 60 ans et plus.
- Les couples avec enfants sont sur-représentés parmi les **propriétaires** et les personnes qui ont l'intention de le devenir.
- Les hommes sont sur-représentés parmi les personnes avec un **crédit hypothécaire**.
- **L'entrée en monoparentalité** a un impact négatif sur la situation de logement pour des proportions importantes d'hommes et de femmes, et donc sur l'accès à la propriété, avec potentiellement une situation plus complexe encore pour les femmes.



Dimension 2 - Part du revenu consacrée au logement



Dimension 2 - Part du revenu consacrée au logement



- Les femmes sont sur-représentées parmi les **bénéficiaires du revenu d'intégration**, en particulier à partir de 65 ans, avec une sur-représentation encore plus importante des mères de familles monoparentales.
- Les **loyers médians et moyens** sont très peu différents entre hommes et femmes, mais ces résultats globaux pourraient masquer des inégalités et des nuances.
- Les **aides à la garantie locative du Fonds du Logement** sont principalement utilisées par les mères de famille monoparentales et les hommes seuls.

Dimension 2 - Part du revenu consacrée au logement



- En moyenne, les ménages avec un homme comme personne de référence dépensent des montants plus importants (en chiffres **absolus**) pour tous les **postes budgétaires liés au logement** que ceux qui ont une femme comme personne de référence.
- Par contre, ces postes représentent (en valeurs **relatives**) des parts du budget plus importantes lorsque la personne de référence est une femme, en lien avec des dépenses plus faibles.
- Sur la base du bail, on observe une sur-représentation des hommes parmi les **personnes expulsées** au global, mais une sur-représentation des femmes pour les expulsions de Sociétés Immobilières de Service Public (SISP), en lien avec la plus forte représentation féminine dans le logement social.
- Une proportion importante de **familles monoparentales** a des difficultés à payer son logement.



Dimension 3 - Qualité du logement



Dimension 3 - Qualité du logement



- Les femmes sont sur-représentées en **logement collectif**.
- On observe une sur-représentation des hommes seuls et femmes seules en **chambres et studios**, et des couples avec enfants dans les maisons unifamiliales.
- Les parts moyennes du budget consacrées à **l'électricité, au gaz et aux combustibles** sont similaires pour tous les ménages, quel que soit le genre de la personne de référence.



Dimension 3 - Qualité du logement



- Les femmes seules et hommes seuls sont sur-représentés parmi les personnes qui n'ont pas de **double vitrage** ou pas de **thermostat**.
- Les hommes sont sur-représentés parmi le petit groupe de personnes qui n'ont **pas de chauffage central** ou utilisent des formes alternatives de chauffage.
- Le **prêt vert bruxellois** est plus utilisé par les couples avec enfants et les mères de famille monoparentale.

Dimension 4 - Logement social, AIS et de transit



Dimension 4 - Logement social, AIS et de transit



- On observe une prépondérance des femmes dans le **logement social**, avec une sur-représentation dans les Sociétés Immobilières de Service Public (SISP), en particulier pour les personnes les plus âgées.
- Le profil des locataires **d'Agences immobilières sociales** (AIS) indique une sur-représentation des familles monoparentales dans la plupart des cas et une sur-représentation des hommes seuls ou des femmes seules pour certaines AIS.
- Les femmes sont sur-représentées dans **l'accueil de crise** et le **logement de transit**, tandis que les hommes sont sur-représentés dans tous les autres hébergements associés au **sans-abrisme** et parmi les personnes qui ont reçu une **prime d'installation**.

Dimension 5 - Taille du logement



Dimension 5 - Taille du logement



- Aucune différence majeure n'apparaît entre genres pour les **superficies moyennes** du logement en général.
- Par type de ménage, ce sont les mères de famille monoparentale, les femmes seules et les hommes seuls qui sont sur-représentés dans les **logements les plus petits**, ce qui se reflète aussi dans le **nombre moyen de pièces par occupant**.

Dimension 6 - Logement en tant que lieu de travail



Dimension 6 - Logement en tant que lieu de travail



- Au global, les femmes ont davantage tendance à **travailler à domicile** que les hommes et, pour les non-salarié·e·s, ont tendance à passer des proportions plus importantes de leur temps de travail à domicile, avec les mêmes tendances quel que soit l'âge ou la situation de handicap.
- Les hommes sont sur-représentés parmi les personnes qui indiquent que « La crise du **coronavirus** n'a pas d'influence sur la fréquence à laquelle je travaille à domicile. ».

6 dimensions



6 dimensions- en résumé

Les femmes sont généralement dans des situations moins favorables par rapport au logement que les hommes.

La situation est plus nuancée du point de vue du type de ménage :

- **les femmes seules et les hommes seuls sont souvent dans des situations plus difficiles que les couples**
- **les familles monoparentales font face à des facteurs négatifs multiples**





BRUXELLES LOGEMENT

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES



LES **MIDIS** DU
LOGEMENT



LES INÉGALITÉS DE GENRE LIÉES AU LOGEMENT EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Présentation des recommandations :

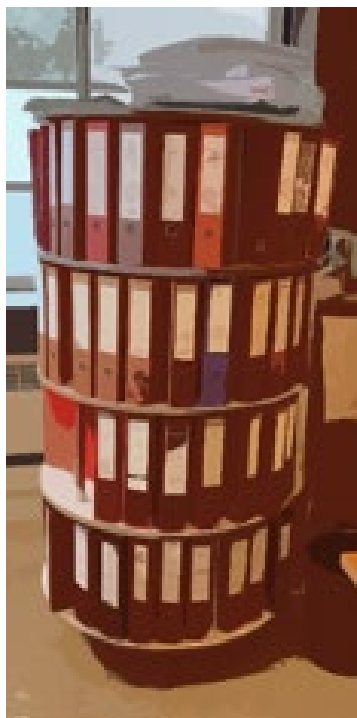
- **Chloé Salembier**
Professeur à LOCI (UCLouvain)



Recommandations liées aux données

Différentes lacunes et limites des données liées au genre et au logement en RBC ont été identifiées dans cette étude. Les recommandations suivantes visent à améliorer cette situation :

- Encourager la **numérisation** et la **centralisation** des données pour les organisations où ces procédures ne sont pas encore standardisées



Personne - prelib - LibreOffice Base : vue de données de la table

	ID	sexe	nom	jour_naissance	mois_naissance	annee_naissance	ville_naissance_id	jour_decès	mo
1	1	M	Jean-Guillaume Henry		12	1803	215	12	2
6	6	M	Jean-François Alexandre	23	4	1804	227	19	3
7	7	M	François Balanant	12	6	1861	290	26	2
8	8	M	François-Marie Bellec	26	6	1799	315	30	5
9	9	M	Pierre Bellec	27	5	1860	216	21	1
10	10	M	Yves Berthou	4	9	1861	255		1
11	11	M	Louis-Marie Biler	2	3	1856	308	2	1
12	12	M	Jacques Bleuzen	5	3	1834	398	1	5
13	13	M	Auguste Bocher	7	1	1878	78	22	4
14	14	M	Jean Bourdoulous	22	12	1855	91	4	3
15	15	M	Joseph-Marie Bourdy	31	12	1817	13	1	1
16	16	M	François-Marie Breton	16	2	1836	290	6	9
17	17	M	Félix Brignou	21	2	1834	379	24	6
18	18	M	Auguste Brizeux	12	9	1803	206	3	5
19	19	M	Abbé Jérôme Buléon	12	9	1854	317	31	1
20	20	M	François Cabec	19	7	1821	63	15	1
21	21	M	Jean-Marie Cabon	3	2	1788	227	25	6
22	22	M	Jean-Mathurin Cadic	2	4	1843	135	14	6
24	24	F	Philomène Cadoret	24	7	1892	32	4	3
26	26	M	Jean-François Caër	16	4	1861	251		1
28	28	M	Jacques Calvarin	1	10	1868	423	29	1
29	29	M	Charles Canevet	2	3	1849	92	19	1
31	31	M	Michel Caris	21	9	1817	254	2	6

Enregistrement | de 51 *

Contenu de la table Personne

Recommandations liées aux données

Différentes lacunes et limites des données liées au genre et au logement en RBC ont été identifiées dans cette étude. Les recommandations suivantes visent à améliorer cette situation :

- Encourager la **numérisation** et la **centralisation** des données pour les organisations où ces procédures ne sont pas encore standardisées
- Encourager la **collecte de données genrées** par toutes les organisations actrices du logement en RBC, en visant l'**exhaustivité** et la **régularité**

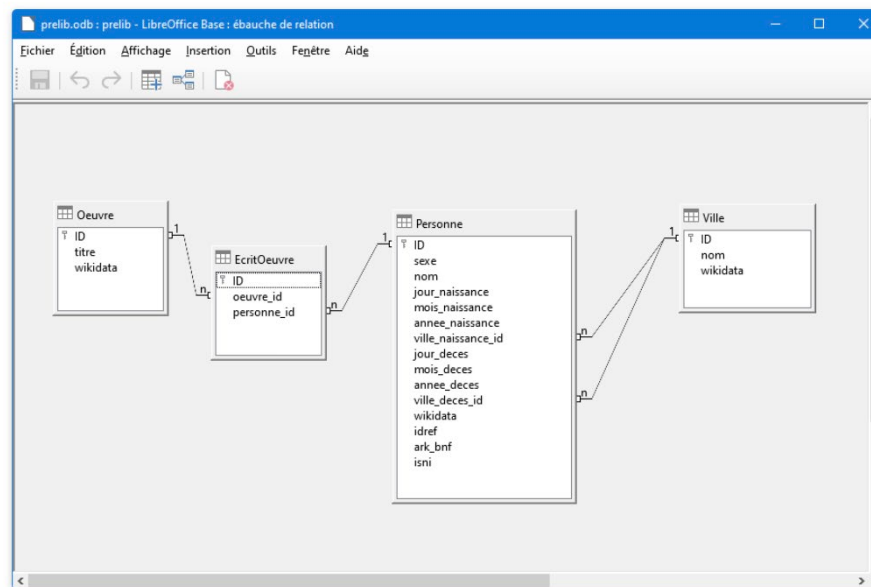
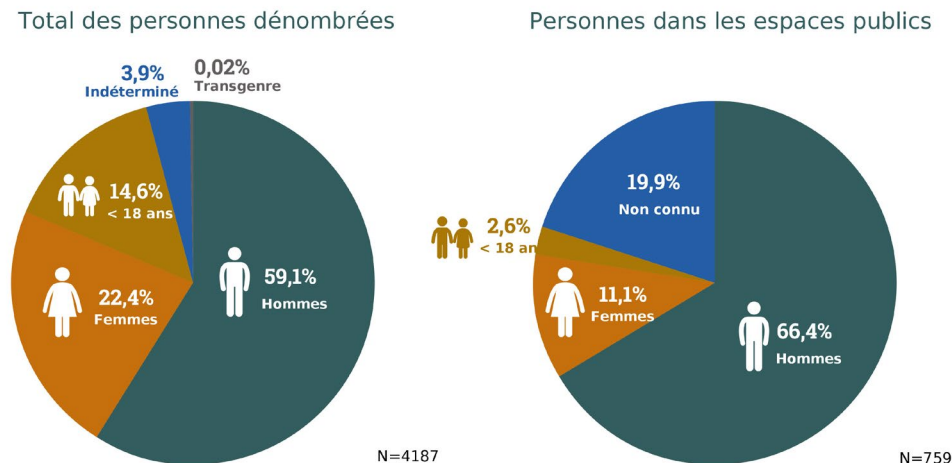


Schéma de la base de données prelib.odt

Recommandations liées aux données

Différentes lacunes et limites des données liées au genre et au logement en RBC ont été identifiées dans cette étude. Les recommandations suivantes visent à améliorer cette situation :

- Encourager la **numérisation** et la **centralisation** des données pour les organisations où ces procédures ne sont pas encore standardisées
- Encourager la **collecte de données genrées** par toutes les organisations actrices du logement en RBC, en visant l'**exhaustivité** et la **régularité**
- Encourager l'utilisation de **catégorisation genrées adéquates et standardisées**, avec 3 catégories pour le genre, une typologie suffisamment détaillée pour le type de ménage et la non-utilisation du concept de "personne de référence du ménage"



Benoit Quittelier et Nicolas Horvat, « Personnes sans-abri et mal logées en Région Bruxelles-Capitale », *Brussels Studies* [En ligne], Fact Sheets, n° 140, mis en ligne le 04 novembre 2019, consulté le 06 juin 2024. URL : <http://journals.openedition.org/brussels/3944> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/brussels.3944>

Recommandations liées aux données

Différentes lacunes et limites des données liées au genre et au logement en RBC ont été identifiées dans cette étude. Les recommandations suivantes visent à améliorer cette situation :

- Encourager la **numérisation** et la **centralisation** des données pour les organisations où ces procédures ne sont pas encore standardisées
- Encourager la **collecte de données genrées** par toutes les organisations actrices du logement en RBC, en visant l'**exhaustivité** et la **régularité**
- Encourager l'utilisation de **catégorisation genrées adéquates et standardisées**, avec 3 catégories pour le genre, une typologie suffisamment détaillée pour le type de ménage et la non-utilisation du concept de "personne de référence du ménage"
- Encourager les **approches intersectionnelles** et donc la collecte de données croisées avec le genre et relatives aux catégories d'âge, statuts socio-économiques, origines et présence d'un handicap (tout en prenant en compte la réglementation sur la protection des données)



Recommandations liées aux données

Différentes lacunes et limites des données liées au genre et au logement en RBC ont été identifiées dans cette étude. Les recommandations suivantes visent à améliorer cette situation :

- Encourager la **numérisation** et la **centralisation** des données pour les organisations où ces procédures ne sont pas encore standardisées
- Encourager la **collecte de données genrées** par toutes les organisations actrices du logement en RBC, en visant l'**exhaustivité** et la **régularité**
- Encourager l'utilisation de **catégorisation genrées adéquates et standardisées**, avec 3 catégories pour le genre, une typologie suffisamment détaillée pour le type de ménage et la non-utilisation du concept de "personne de référence du ménage"
- Encourager les **approches intersectionnelles** et donc la collecte de données croisées avec le genre et relatives aux catégories d'âge, statuts socio-économiques, origines et présence d'un handicap (tout en prenant en compte la réglementation sur la protection des données)
- Encourager la **mise à disposition des données** pour des besoins de recherches et d'action publique



Recommandations liées aux données

Différentes lacunes et limites des données liées au genre et au logement en RBC ont été identifiées dans cette étude. Les recommandations suivantes visent à améliorer cette situation :

- Encourager la **numérisation** et la **centralisation** des données pour les organisations où ces procédures ne sont pas encore standardisées
- Encourager la **collecte de données genrées** par toutes les organisations actrices du logement en RBC, en visant l'**exhaustivité** et la **régularité**
- Encourager l'utilisation de **catégorisation genrées adéquates et standardisées**, avec 3 catégories pour le genre, une typologie suffisamment détaillée pour le type de ménage et la non-utilisation du concept de "personne de référence du ménage"
- Encourager les **approches intersectionnelles** et donc la collecte de données croisées avec le genre et relatives aux catégories d'âge, statuts socio-économiques, origines et présence d'un handicap (tout en prenant en compte la réglementation sur la protection des données)
- Encourager la **mise à disposition des données** pour des besoins de recherches et d'action publique
- Promouvoir l'**utilisation** de ces données par les organisations actrices du logement en RBC pour informer la prise de décision et développer des **stratégies de long terme** autour du genre



Recommandations réglementaires

Perspectives réglementaires permettant de faciliter l'**accès** au logement et le **maintien** dans le logement pour combler certaines inégalités mises en évidence dans cette étude. Ces recommandations concernent une combinaison d'actions générales comme ciblées, structurelles comme genrées :

- **Lutter** plus énergiquement **contre les discriminations genrées**, par l'intensification notamment de l'utilisation des procédures du test de situation et du client-mystère.



Recommandations réglementaires

Perspectives réglementaires permettant de faciliter l'**accès** au logement et le **maintien** dans le logement pour combler certaines inégalités mises en évidence dans cette étude. Ces recommandations concernent une combinaison d'actions générales comme ciblées, structurelles comme genrées :

- **Lutter** plus énergiquement **contre les discriminations genrées**, par l'intensification notamment de l'utilisation des procédures du test de situation et du client-mystère.
- **Sanctuariser** réellement le **logement** de la femme **victime de violences** intrafamiliales ; ou, à défaut, prévoir des relogements sûrs, anonymes et surtout... immédiats.



Recommandations réglementaires

Perspectives réglementaires permettant de faciliter l'**accès** au logement et le **maintien** dans le logement pour combler certaines inégalités mises en évidence dans cette étude. Ces recommandations concernent une combinaison d'actions générales comme ciblées, structurelles comme genrées :

- **Lutter** plus énergiquement **contre les discriminations genrées**, par l'intensification notamment de l'utilisation des procédures du test de situation et du client-mystère.
- **Sanctuariser** réellement le **logement** de la femme **victime de violences** intrafamiliales ; ou, à défaut, prévoir des relogements sûrs, anonymes et surtout... immédiats.
- **Abolir** (pour l'ensemble des allocations sociales) **le statut cohabitant**, qui affecte en effet les femmes au premier chef.



Recommandations réglementaires

Perspectives réglementaires permettant de faciliter l'**accès** au logement et le **maintien** dans le logement pour combler certaines inégalités mises en évidence dans cette étude. Ces recommandations concernent une combinaison d'actions générales comme ciblées, structurelles comme genrées :

- **Lutter** plus énergiquement **contre les discriminations genrées**, par l'intensification notamment de l'utilisation des procédures du test de situation et du client-mystère.
- **Sanctuariser** réellement le **logement** de la femme **victime de violences** intrafamiliales ; ou, à défaut, prévoir des relogements sûrs, anonymes et surtout... immédiats.
- **Abolir** (pour l'ensemble des allocations sociales) **le statut cohabitant**, qui affecte en effet les femmes au premier chef.
- **Améliorer l'accès** des femmes **à la propriété**, notamment en levant les obstacles spécifiques mis par les banques au crédit hypothécaire.



Recommandations réglementaires

Perspectives réglementaires permettant de faciliter l'**accès** au logement et le **maintien** dans le logement pour combler certaines inégalités mises en évidence dans cette étude. Ces recommandations concernent une combinaison d'actions générales comme ciblées, structurelles comme genrées :

- **Lutter** plus énergiquement **contre les discriminations genrées**, par l'intensification notamment de l'utilisation des procédures du test de situation et du client-mystère.
- **Sanctuariser** réellement le **logement** de la femme **victime de violences** intrafamiliales ; ou, à défaut, prévoir des relogements sûrs, anonymes et surtout... immédiats.
- **Abolir** (pour l'ensemble des allocations sociales) **le statut cohabitant**, qui affecte en effet les femmes au premier chef.
- **Améliorer l'accès** des femmes **à la propriété**, notamment en levant les obstacles spécifiques mis par les banques au crédit hypothécaire.
- Mettre en place des **mesures plus englobantes**: régulation des loyers, allocation-loyer, extension du parc immobilier social, etc. pour assécher ce terreau économique défavorable aux femmes (le mal-logement féminin étant d'abord le reflet d'une vulnérabilité matérielle supérieure et d'une surexposition à la précarité).



Recommandations réglementaires

Perspectives réglementaires permettant de faciliter l'**accès** au logement et le **maintien** dans le logement pour combler certaines inégalités mises en évidence dans cette étude. Ces recommandations concernent une combinaison d'actions générales comme ciblées, structurelles comme genrées :

- **Lutter** plus énergiquement **contre les discriminations genrées**, par l'intensification notamment de l'utilisation des procédures du test de situation et du client-mystère.
- **Sanctuariser** réellement le **logement** de la femme **victime de violences** intrafamiliales ; ou, à défaut, prévoir des relogements sûrs, anonymes et surtout... immédiats.
- **Abolir** (pour l'ensemble des allocations sociales) **le statut cohabitant**, qui affecte en effet les femmes au premier chef.
- **Améliorer l'accès** des femmes **à la propriété**, notamment en levant les obstacles spécifiques mis par les banques au crédit hypothécaire.
- Mettre en place des **mesures plus englobantes**: régulation des loyers, allocation-loyer, extension du parc immobilier social, etc. pour assécher ce terreau économique défavorable aux femmes (le mal-logement féminin étant d'abord le reflet d'une vulnérabilité matérielle supérieure et d'une surexposition à la précarité).
- Protéger les figures des ménages **monoparentaux**



Recommandations opérationnelles

Le volet qualitatif de cette étude auprès des opérateurs publics de logement en RBC a permis de mettre en évidence 3 niveaux concernés par le *gender mainstreaming*: **les niveaux régional, intermédiaire et personnel.**

L'enquête met en évidence des leviers et des freins spécifiques au *gender mainstreaming* dans ces organisations. Pour favoriser l'application du *gender mainstreaming*, deux recommandations opérationnelles ont été identifiées:



Recommandations opérationnelles

Le volet qualitatif de cette étude auprès des opérateurs publics de logement en RBC a permis de mettre en évidence 3 niveaux concernés par le *gender mainstreaming*: **les niveaux régional, intermédiaire et personnel**.

L'enquête met en évidence des leviers et des freins spécifiques au *gender mainstreaming* dans ces organisations. Pour favoriser l'application du *gender mainstreaming*, deux recommandations opérationnelles ont été identifiées:

- 1) Proposer un **programme de formation** aux opérateurs publics de logement en RBC qui puisse rencontrer les attentes des 3 niveaux identifiés dans cette étude. Ces formations viseraient 3 objectifs:



Recommandations opérationnelles

Le volet qualitatif de cette étude auprès des opérateurs publics de logement en RBC a permis de mettre en évidence 3 niveaux concernés par le *gender mainstreaming*: **les niveaux régional, intermédiaire et personnel**.

L'enquête met en évidence des leviers et des freins spécifiques au *gender mainstreaming* dans ces organisations. Pour favoriser l'application du *gender mainstreaming*, deux recommandations opérationnelles ont été identifiées:

- 1) Proposer un **programme de formation** aux opérateurs publics de logement en RBC qui puisse rencontrer les attentes des 3 niveaux identifiés dans cette étude. Ces formations viseraient 3 objectifs:
 - a) questionner les modalités législatives, les politiques d'attribution et les procédures de production de logement au prisme de l'intersectionnalité (comment pallier les inégalités de genre et produire du logement plus inclusif?);
 - b) favoriser l'équité au sein des organisations et consolider la position des agent·e·s chargé·e·s du *gender mainstreaming*;
 - c) transformer les pratiques professionnelles pour favoriser l'inclusivité.



Recommandations opérationnelles

Le volet qualitatif de cette étude auprès des opérateurs publics de logement en RBC a permis de mettre en évidence 3 niveaux concernés par le *gender mainstreaming*: **les niveaux régional, intermédiaire et personnel.**

L'enquête met en évidence des leviers et des freins spécifiques au *gender mainstreaming* dans ces organisations. Pour favoriser l'application du *gender mainstreaming*, deux recommandations opérationnelles ont été identifiées:

- 1) Proposer un **programme de formation** aux opérateurs publics de logement en RBC qui puisse rencontrer les attentes des 3 niveaux identifiés dans cette étude. Ces formations viseraient 3 objectifs:
 - a) questionner les modalités législatives, les politiques d'attribution et les procédures de production de logement au prisme de l'intersectionnalité (comment pallier les inégalités de genre et produire du logement plus inclusif?);
 - b) favoriser l'équité au sein des organisations et consolider la position des agent·e·s chargé·e·s du *gender mainstreaming*;
 - c) transformer les pratiques professionnelles pour favoriser l'inclusivité.
- 2) Evaluer sur le long terme **l'évolution du *gender mainstreaming*** auprès des opérateurs publics de logement grâce au questionnaire réalisé pour cette étude. Un entretien pourrait être réalisé à an+1, an+2, an+3, etc. et convoquerait les 3 niveaux identifiés dans cette étude. Cette étude longitudinale permettrait d'identifier les freins et les leviers d'intégration du *gender mainstreaming* en RBC, et de travailler dessus avec les organisations concernées.



OBSERVATOIRE INTERSECTIONNEL DU LOGEMENT EN RBC

Prospectives qualitatives et longitudinales

L'étude permet d'offrir des premiers jalons de compréhension des inégalités genrées en RBC, mais occulte en grande partie deux aspects pouvant impacter les politiques régionales en matière de logement: 1) **L'accès au logement** et 2) **les conditions de logement**. Une étude qualitative en 2 volets permettrait d'améliorer la compréhension des inégalités de genre en RBC en matière de logement:



Source: Site du RBDH/Reportage photo de Loïc Delvaux

Genre et Logement

OBSERVATOIRE INTERSECTIONNEL DU LOGEMENT EN RBC

Prospectives qualitatives et longitudinales

L'étude permet d'offrir des premiers jalons de compréhension des inégalités genrées en RBC, mais occulte en grande partie deux aspects pouvant impacter les politiques régionales en matière de logement: 1) **L'accès au logement** et 2) **les conditions de logement**. Une étude qualitative en 2 volets permettrait d'améliorer la compréhension des inégalités de genre en RBC en matière de logement:

1) Parcours résidentiel

A ce jour, en RBC, aucune étude ne permet de comprendre de façon précise et longitudinale les difficultés rencontrées et les ressources mobilisées dans les parcours résidentiels des personnes les plus **vulnérables** (familles monoparentales, isolé·e·s, personnes racisées, personnes handicapées, personnes LGBTQIA+, etc.).

Une étude menée sur un **groupe cible** permettrait de mettre en évidence les **freins et les stratégies** liés à **l'accès au logement** en RBC et notamment, **les discriminations** à la location et dans l'accès à des crédits hypothécaires, le vécu et les critères des bruxellois·ses quant à leurs choix résidentiels (voisinage, quartier, typologie de logements, etc.).

Cette étude pourrait être réalisée de **façon longitudinale** (min. 5 ans) avec un **groupe cible identifié** comme potentiellement discriminé sur le marché du logement, en partenariat avec equal.brussels, Unia, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH), le conseil pour l'égalité entre les Femmes et les Hommes (CEFH) et des associations travaillant en première ligne, pour mettre au défi les données biographiques sur les parcours résidentiels du groupe cible identifié.

OBSERVATOIRE INTERSECTIONNEL DU LOGEMENT EN RBC

Prospectives qualitatives et longitudinales

2) Conditions résidentielles

Ce volet vise à mettre en évidence les inégalités de conditions de logement des personnes les plus vulnérables en RBC, elle viserait la compréhension de 5 dimensions:



OBSERVATOIRE INTERSECTIONNEL DU LOGEMENT EN RBC

Prospectives qualitatives et longitudinales

2) Conditions résidentielles

Ce volet vise à mettre en évidence les inégalités de conditions de logement des personnes les plus vulnérables en RBC, elle viserait la compréhension de 5 dimensions:

- a) **Inégalité d'occupation.** Au sein du logement, peut-on observer des **inégalités** liées au genre, à l'orientation sexuelle, au handicap, etc. dans l'occupation des espaces? Dans quelle mesure les inégalités sont **inscrites** dans les espaces **domestiques**? Dans quel mesure les **rôles sociaux** impactent l'**occupation** du logement?



OBSERVATOIRE INTERSECTIONNEL DU LOGEMENT EN RBC

Prospectives qualitatives et longitudinales

2) Conditions résidentielles

Ce volet vise à mettre en évidence les inégalités de conditions de logement des personnes les plus vulnérables en RBC, elle viserait la compréhension de 5 dimensions:

- a) **Inégalité d'occupation.** Au sein du logement, peut-on observer des **inégalités** liées au genre, à l'orientation sexuelle, au handicap, etc. dans l'occupation des espaces? Dans quelle mesure les inégalités sont **inscrites** dans les espaces **domestiques**? Dans quel mesure les **rôles sociaux** impactent l'**occupation** du logement?
- b) **Précarité énergétique et hydrique.** Au sein du logement, quelles sont les modalités d'accès au **confort thermique et à l'hygiène**? Ces enjeux font-ils l'objet **d'arbitrages** liés au genre, à l'orientation sexuelle, etc. de la personne?



OBSERVATOIRE INTERSECTIONNEL DU LOGEMENT EN RBC

Prospectives qualitatives et longitudinales

2) Conditions résidentielles

Ce volet vise à mettre en évidence les inégalités de conditions de logement des personnes les plus vulnérables en RBC, elle viserait la compréhension de 5 dimensions:

- a) **Inégalité d'occupation.** Au sein du logement, peut-on observer des **inégalités** liées au genre, à l'orientation sexuelle, au handicap, etc. dans l'occupation des espaces? Dans quelle mesure les inégalités sont **inscrites** dans les espaces **domestiques**? Dans quel mesure les **rôles sociaux** impactent l'**occupation** du logement?
- b) **Précarité énergétique et hydrique.** Au sein du logement, quelles sont les modalités d'accès au **confort thermique et à l'hygiène**? Ces enjeux font-ils l'objet **d'arbitrages** liés au genre, à l'orientation sexuelle, etc. de la personne?
- c) **Violences intra-familiales.** Dans quelle mesure l'espace domestique est-il le lieu de **violence** intrafamiliale? Dans quelle mesure l'**organisation** et la **gestion** des espaces du/autour du logement peuvent-elles **prévenir, maintenir ou renforcer** ces violences ?



OBSERVATOIRE INTERSECTIONNEL DU LOGEMENT EN RBC

Prospectives qualitatives et longitudinales

2) Conditions résidentielles

Ce volet vise à mettre en évidence les inégalités de conditions de logement des personnes les plus vulnérables en RBC, elle viserait la compréhension de 5 dimensions:

- a) **Inégalité d'occupation.** Au sein du logement, peut-on observer des **inégalités** liées au genre, à l'orientation sexuelle, au handicap, etc. dans l'occupation des espaces? Dans quelle mesure les inégalités sont **inscrites** dans les espaces **domestiques**? Dans quel mesure les **rôles sociaux** impactent **l'occupation** du logement?
- b) **Précarité énergétique et hydrique.** Au sein du logement, quelles sont les modalités d'accès au **confort thermique et à l'hygiène**? Ces enjeux font-ils l'objet **d'arbitrages** liés au genre, à l'orientation sexuelle, etc. de la personne?
- c) **Violences intra-familiales.** Dans quelle mesure l'espace domestique est-il le lieu de **violence** intrafamiliale? Dans quelle mesure **l'organisation** et la **gestion** des espaces du/autour du logement peuvent-elles **prévenir, maintenir ou renforcer** ces violences ?
- d) **Arbitrage économique.** Dans quelle mesure les rapports de **domination** impactent la **sécurité** du logement? Qui est **propriétaire** au sein du ménage et à **quelle part**? Qui paie le **loyer**?



OBSERVATOIRE INTERSECTIONNEL DU LOGEMENT EN RBC

Prospectives qualitatives et longitudinales

2) Conditions résidentielles

Ce volet vise à mettre en évidence les inégalités de conditions de logement des personnes les plus vulnérables en RBC, elle viserait la compréhension de 5 dimensions:

- a) **Inégalité d'occupation.** Au sein du logement, peut-on observer des **inégalités** liées au genre, à l'orientation sexuelle, au handicap, etc. dans l'occupation des espaces? Dans quelle mesure les inégalités sont **inscrites** dans les espaces **domestiques**? Dans quelle mesure les **rôles sociaux** impactent l'**occupation** du logement?
- b) **Précarité énergétique et hydrique.** Au sein du logement, quelles sont les modalités d'accès au **confort thermique et à l'hygiène**? Ces enjeux font-ils l'objet **d'arbitrages** liés au genre, à l'orientation sexuelle, etc. de la personne?
- c) **Violences intra-familiales.** Dans quelle mesure l'espace domestique est-il le lieu de **violence** intrafamiliale? Dans quelle mesure l'**organisation** et la **gestion** des espaces du/autour du logement peuvent-elles **prévenir, maintenir ou renforcer** ces violences ?
- d) **Arbitrage économique.** Dans quelle mesure les rapports de **domination** impactent la **sécurité** du logement? Qui est **propriétaire** au sein du ménage et à **quelle part**? Qui paie le **loyer**?
- e) **Innovation et inclusivité.** Dans quelle mesure les **projets innovants** en RBC (habitat groupé, CLTB, Coopérative, etc.) intègrent la **perspective de genre** et quel est l'impact de ces mesures sur le **vécu** des personnes?

Pour chacune de ces dimensions, des groupes cibles seront sélectionnés dans une perspective intersectionnelle (types de ménage, situations socio-professionnelles, typologies de logement, origines, handicap, communauté LGBTQIA+) et en travaillant dans des quartiers aux profils variés.





BRUXELLES LOGEMENT

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES



LES MIDIS DU
LOGEMENT



LES INÉGALITÉS DE GENRE LIÉES AU LOGEMENT EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Questions / Réponses





BRUXELLES LOGEMENT

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES



LES MIDIS DU
LOGEMENT



LES INÉGALITÉS DE GENRE LIÉES AU LOGEMENT EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Mailing de remerciement

- Cette présentation
- Photos





BRUXELLES LOGEMENT

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES



LES MIDIS DU
LOGEMENT



LES INÉGALITÉS DE GENRE LIÉES AU LOGEMENT EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

MERCI

