

Un cheminement de recherche autour des « nouvelles formes d'organisation du travail et de management »

Laurent Taskin

Cergam – Aix Marseille Université
16 octobre 2025

Le randonneur

- Formation en gestion (éco. appliquée), doctorat en sciences éco et de gestion
- UCLouvain – Warwick – Bayes – UQAM – PSL
- Un fil rouge : l'étude des communautés de travail
 - Ce qui les fragilise (télétravail, travail hybride, espaces de travail...)
 - Ce qui les renforce ou ravive (Management Humain)
- Des objets et postures qui amènent à témoigner et penser les transformations du travail, des organisations et du rapport au travail
 - Une perspective transdisciplinaire (Chaires, écosystèmes)
 - Un rapport au terrain incarné
 - Une perspective critique
- Activité de publication plurielle (fin-moyen)
 - Taskin, L. et Dietrich, A. (2024) *Management Humain*, 3è éd. De Boeck sup
 - Taskin, L. (2025) *Le télétravail, un mode de vie*. Sciences Po.
 - Human Relations, Organization Studies, HRM Review, JBE...RFG, @GRH...



Le cheminement - Télétravail, what else?

- Cheminement d'une démarche de recherche
 - Des nouvelles formes d'organisation du travail à la déspatialisation
 - Une rhétorique managériale à questionner (« win-win »)
 - Le cas des espaces de travail (paysager et bureaux partagés)
 - Promesses managériales et nécessité d'approches critiques
- De l'invisibilisation à la dé-humanisation au travail
 - Design de recherche par méthodes mixtes
 - Design longitudinal (« workvid »)
- Réflexions en cours
 - Identité spatialisée et reterritorialisation, communauté
 - Sociétalisation - Individualisation

Taskin (2003, 2010), Taskin & Edwards (2007), Sewell & Taskin (2015)

Donis & Taskin (2017), Taskin, Courpasson, Donis (2023)

Taskin, Parmentier, Stinglhamber (2019), Taskin, Terlinden, Coster, Ajzen (2024)

Ajzen & Taskin (2021), Taskin et al. (2024)

Sushy (2023-27), Taskin (2025)