

Une perspective humaniste de la GRH
et du comportement organisationnel



Laurent TASKIN
Anne DIETRICH

Management Humain

Gérer les hommes et les femmes comme des ressources n'est ni acceptable, ni efficace. Pourtant, dans la plupart des organisations, le management des personnes et du travail demeure ancré dans des modèles de GRH et de comportement organisationnel qui ont été développés au siècle dernier et qui ne prennent pas en compte la transition sociale majeure que nous vivons. Le Management Humain constitue une alternative au modèle instrumental et financiarisé qui domine la gestion des entreprises aujourd'hui.

Management Humain poursuit trois ambitions : d'abord, réunir dans un même ouvrage deux champs de connaissances et de pratiques souvent séparés dans les manuels, alors qu'ils s'entremêlent largement dans la conduite des organisations et la gestion quotidienne des hommes et des femmes au travail : la gestion des ressources humaines, le comportement organisationnel ; ensuite, les mettre en perspective pour procéder à l'analyse critique de leurs concepts, théories et pratiques et, enfin, proposer une alternative fondée sur une vision renouvelée de l'humain, des finalités et de l'objet de son management, en soulignant la nécessité de repenser la communauté de travail.

Cette deuxième édition, fortement remaniée, actualise les données mobilisées et intègre les analyses et réflexions de travaux de recherche récents, notamment dans l'étude du rapport au travail et à l'entreprise et des enjeux déontologiques associés à l'exercice du Management Humain. En particulier, elle positionne clairement celui-ci par rapport aux politiques et pratiques traditionnelles de GRH ainsi qu'aux finalités des théories du comportement organisationnel. Elle fait ainsi du travail et de sa reconnaissance, l'objet central et la finalité du Management Humain.



Laurent TASKIN

est Docteur en sciences économiques et de gestion, Professeur à la Louvain School of Management, Université catholique de Louvain où il dirige le lab4Hum du LouRIM, équipe de recherche dédiée aux études critiques et humanistes du management. Il est l'auteur de nombreuses publications sur les nouvelles formes d'organisation et de management, la GRH et le travail.



Anne DIETRICH

est Docteur en sciences de gestion, Professeure en sciences de gestion à l'IAE Lille École Universitaire de Management-Université de Lille 1 où elle a créé le Master GRH. Elle a écrit de nombreux articles et ouvrages sur les compétences, l'employabilité, le management de proximité, la GRH et le travail.

ISBN 978-2-8073-2078-9
ISSN 2030-3661



deboeck
SUPÉRIEUR

www.deboecksuperieur.com

Laurent TASKIN
Anne DIETRICH

Management Humain



Management Humain

Une approche renouvelée
de la GRH et du comportement
organisationnel

Préface de Pierre-Yves GOMEZ

2^e édition



deboeck
SUPÉRIEUR